

වාර්ෂික වාර්තාව 2019/2020

2019.03.28 සිට 2020.05.20 දින දක්වා කාලය තුළ ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය විසින් ඉටුකළ කාර්ය භාරය ඇතුළත් වාර්තාව

**1. ව්‍යවස්ථාපිත කාර්යයන්**

**1.1 කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීම**

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමයේ 36 වන විධායක සභාව ලෙස 2019.03.28 සිට 2019.05.20 දක්වා කාලය තුළ මාසික විධායක රැස්වීම් 12 ක් විශේෂ විධායක කමිටු රැස්වීම් 20 ක් හා වෙනත් සාකච්ඡා වට 30 කට අධික සංඛ්‍යාව පවත්වා ඇත.

**1.2 ශාඛා සමිති ප්‍රතිසංවිධානය**

ව්‍යවස්ථාපිත 9.2 වගන්තියට අනුව සියලු ශාඛා සංවිධාන ප්‍රතිසංවිධාන කළ යුතු වූ අතර ඒ පිළිබඳව සියලුම ආයතන දැනුවත් කරන ලදී. නම ශාඛා සංවිධාන වල 2019 වසරට අදාළ නිලවරණ පවත්වා මව් සංගමය වෙත තොරතුරු එවා තිබූ ශාඛා සංවිධාන ගණන 05 ක් පමණක් විය.

**1.3 මහා මණ්ඩලය / විශේෂ මහා සභා රැස්වීම්**

පසුගිය වසර තුළ ඇති වූ විවිධ හේතූන් නිසා ව්‍යවස්ථාවේ 8.2 වගන්තියට අනුව මහා මණ්ඩල රැස්වීමක් පැවැත්වීමට නොහැකි වූ අතර ව්‍යවස්ථාවේ 11.1 වගන්තියට අනුව විශේෂ මහා සභා රැස්වීමක් පවත්වන ලදී.

**2. 36වන විධායක සභාව විසින් ප්‍රමුඛත්වය දී ඉටු කල කාර්යයන්**

පසුගිය වර්ෂයක කාලය තුළ විධායක සභාව විසින් ක්‍රියාත්මක කල කාර්යයන්හි සංක්ෂිප්තයන් පහතින් සඳහන් කරමු.

**1) ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ අභිවෘද්ධිය සඳහා වන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණයන්**

- a. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ තුන්වන ශ්‍රේණියේ සිට විශේෂ ශ්‍රේණිය දක්වා උසස්වීම් ක්‍රමවේදය සාමාජිකත්වයේ අදහස්ද සැලකිල්ලට ගෙන සංශෝධනය කරන ලදී. ඒ අනුව ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය මත පමණක් පුරප්පාඩු ඇති වන ප්‍රමාණයට විශේෂ ශ්‍රේණියට නිලධාරීන් උසස් කිරීම, තුන්වන ශ්‍රේණියේ වසර 6කින් පසු දෙවන ශ්‍රේණියටද , දෙවන ශ්‍රේණියේ වසර 6කින් පසු පළමුවන ශ්‍රේණියටද උසස්වීම් ලබා දිය යුතු බවට වූ ප්‍රතිපත්තිමය තීරණය අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරවා ගන්නා ලද අතර ඊට අදාළ නිලධාරීන්ට උසස්වීම් ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ගයන් ඉටුකරවා ගැනීමටද මැදිහත් වන ලදී.
- b. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමයේ සම්පත් මධ්‍යස්ථානය ඉදිකිරීමට යෝජිත ඉඩමේ අයිතිය තහවුරු කර ගැනීමට කටයුතු කරන ලද අතර යෝජිත සම්පත්

මධ්‍යස්ථානයේ සැලසුම සඳහා මහල් 06ක ගොඩනැගිල්ලක් ඉදිකිරීම සඳහා පමණක් නාගරික සංවර්ධන අධිකාරිය අනුමැතිය ලබා දෙන ලදී.

මහල් 06ක ගොඩනැගිල්ලක් ඉදිකිරීමෙන් අපේක්ෂිත අරමුණ ඉටුකිරීමට නොහැකි වන හෙයින් මහල් 12ක ප්‍රමාණයට අනුමැතිය ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය කරුණු පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීමට නාගරික සංවර්ධන අධිකාරිය, කෘෂිකර්ම හා ඉඩම් අමාත්‍යාංශය, අග්‍රාමාත්‍ය කාර්යාලය හා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමයේ නිලධාරීන් එක්ව සාකච්ඡා වට ගණනාවක් පවත්වන ලදී. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස මහල් 12ක ගොඩනැගිල්ලක් සඳහා වන අනුමැතිය ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පියවරයන් ගන්නා ලදී.

තවද කෘෂිකර්ම හා ඉඩම් අමාත්‍යාංශයේ එකඟතාවය මත ඉඩමට ප්‍රවේශ වීම සඳහා මාර්ගයක් මිනුම් ගත කිරීමට අදාළ මැනුම් නියෝගය කඩුවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් මගින් මැනුම්පති වෙත යවා ඇත.

මෙම ගොඩනැගිල්ල ඉදිකිරීම සඳහා වන ව්‍යාපෘතිය අඛණ්ඩව පවත්වා ගැනීම සඳහා පහත සඳහන් නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත ස්ථාවර කමිටුවක් පත් කිරීමටද කටයුතු කරන ලදී.

- ප්‍රභාත් චන්ද්‍රකීර්ති මහතා
- සුසන්ත කහවත්ත මහතා
- ප්‍රසන්න ගිනිගේ මහතා
- පී.එම්. නානායක්කාර මහතා
- ප්‍රදීප් ලක්ෂානන් මහතා

මෙම ව්‍යාපෘතිය සඳහා වැයවනු ඇතැයි අපේක්ෂිත රුපියල් බිලියන 2කට ආසන්න මුදල සපයා ගැනීම සඳහා රාජ්‍ය බැංකු හා ආයෝජකයන් කිහිප දෙනෙකු සමඟ සාකච්ඡාවට කිහිපයක් ද පවත්වන ලදී.

- c. ශ්‍රී ලංකා කළමනාකාරීත්ව ආයතනයේ (IMSL) “ආයතනික සාමාජිකත්වය” ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය වෙත ලබා ගත් අතර එම ආයතනයේ “පූර්ණ සාමාජිකත්වය” ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන්ට ලබා ගැනීමටද හැකිවිය.
- d. නව ඇසකින් රට දෙස නමිත් සකස් කරන ලද සංවර්ධන යෝජනාවලිය අතිගරු ජනාධිපතිතුමා, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා ඇතුළු මැති ඇමතිවරුන් වෙත පිළිගැන්වීම.

**e. උපදේශක කමිටුව**

- f. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය වර්තමානයේ මුහුණ දෙන අභියෝග හා අවස්ථාවන් අධ්‍යයනය කර එයට අනුකූල ලෙස සේවා ව්‍යවස්ථාව සංශෝධනය කිරීමේ මූලික කටයුතු අවසන් කරන ලදී. මෙහි කාලීන අවශ්‍යතාවය සලකා කඩිනමින් අනුමත කර ගැනීමට අවශ්‍ය ඉදිරි කටයුතු සිදු කල යුතුය.
- g. පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන ලද ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ පර්යේෂණ හා පුහුණු කිරීමේ ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීම) පනතෙහි නිසි සංශෝධන සිදු කර නැවත සකස් කල අතර එය නව පාර්ලිමේන්තුව රැස්වූ පසු ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කල යුතුය.

**2) රටේ පරිපාලනයට හා පරිපාලන සේවයට බලපාන කරුණු වලදී මැදිහත් වීම් සහ රජයට නිරීක්ෂණ හා යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම**

- a. COVID 19 වසංගත තත්වයෙන් අසරණභාවයට පත්වූ ජනතාව වෙනුවෙන් අධාර ලබා දීමේ වැඩසටහනක් සංගමය විසින් ආරම්භ කරන ලද අතර ඒ සඳහා අරමුදල් එකතු කිරීමට සුභසාධන ගිණුම භාවිතා කරන ලදී. එහිදී ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන්ගේ දිනක වැටුප අරමුදල සඳහා ලබා ගැනීමට යෝජනා කරන ලද අතර ඊට අදාල ඉල්ලීම සමස්ත සාමාජිකත්වය වෙත යොමු කරන ලදී. වර්තමානය වන විට සාමාජිකත්වය විසින් හා දෙස් විදෙස් ශ්‍රී ලාංකික හිතවතුන්ගේ දායකත්වයෙන් රුපියල් ලක්ෂ 35කට ආසන්න මුදලක් අරමුදල සඳහා සපයා ගැනීමට හැකිවිය. එම මුදලෙන් දිස්ත්‍රික්ක 11ක පවුල් 550ක් සඳහා එක් පවුලකට රුපියල් 5000 බැගින් වූ සහන ලබා දීමට කටයුතු කරන ලද අතර COVID 19 හදිසි තත්වයට මුහුණ දීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා දිස්ත්‍රික් සංගමවල ඉල්ලීම අනුව දිස්ත්‍රික්ක 05ක් සඳහා රුපියල් 7,50,000/= ක් ලබා දෙන ලදී.
- b. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමයේ අරමුදල් වලින් රුපියල් ලක්ෂ 25ක මුදලක් අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් ආරම්භ කරන ලද COVID 19 අරමුදලට පරිත්‍යාග කිරීමද සිදුකරන ලදී.
- c. COVID 19 වසංගත තත්වය හමුවේ ජන ජීවිතය සාමාන්‍ය පරිදි පවත්වාගෙන යාම සඳහා දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් විසින් සිදු කරන කාර්යභාරය සම්බන්ධීකරණය කිරීමටත් ජනතාව වෙත ගෙන යාම සඳහාත් රාජ්‍ය පරිපාලන ලේකම්තුමාගේ මෙහෙයවීම මත මාධ්‍ය සම්බන්ධීකරණ කමිටුවක් පත් කිරීමට ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය මැදිහත් වූ අතර මාධ්‍ය ආයතන සම්බන්ධීකරණය කරමින් එය සාර්ථකව සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සක්‍රීය දායකත්වය ලබා දෙන ලදී.

**3) සංගමයේ සාමාජිකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් හා වරප්‍රසාද දිනා ගැනීම සඳහා පෙනී සිටීම**

- a. ප්‍රාදේශීය පාලනයේ නිරත වන ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාවේ නිලධාරීන් සිදු කරනු ලබන රාජකාරී ස්වභාවය සලකා බලා ඊට අනුරූපව නිල නිවාස, සංග්‍රහ හා ඉන්ධන සඳහා වන විශේෂ දීමනා පිළිබඳ යෝජනාවලියට අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබා ගත හැකි වූ අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් වන චක්‍රලේඛයද නිකුත් කිරීමට හැකි විය.
- b. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන්ගේ වැටුප් විෂමතාවය තරමකින් හෝ අවම කරලීම සඳහා වූ විශේෂ දීමනාව අනුමත කරවා ගැනීම සඳහා අඛණ්ඩ උත්සහයක වර්ෂය පුරාම සංගමයේ විධායක සභාව නියැලිණි. මෙම දීමනාව ලබා දීම සඳහා අතිගරු ජනාධිපතිතුමා, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා, ගරු රාජ්‍ය පරිපාලන හා ආපදා කළමනාකරණ අමාත්‍යතුමා මෙන්ම ගරු මුදල් අමාත්‍යතුමා ද සිය එකඟතාවය පළ කර තිබුණද බාහිර හේතු සාධක නිසා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන්ගේ වැටුප් විෂමතාවයට විසඳුමක් ලබා ගැනීමට නොහැකි විය.

කෙසේ නමුත් රු. 15,000/= ක් වූ විධායක දීමනාව සියලුම ශ්‍රේණිවල නිලධාරීන් සඳහා මාසිකව හිමිගැන්වීමට අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමැතිය ලබා දෙන ලද නමුත් රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය විසින් ඊට අදාළ චක්‍රලේඛය නිකුත් කිරීමට කටයුතු නොකරන ලදී. නව රජය බලයට පත්වීමෙන් පසුව ඇතිවූ තත්වය මත එයද තාවකාලිකව අත්හිටුවා තිබේ.

- c. 36 වන විධායක සභාවේ නිල කාලයට අදාළ වූ මාස 15 ක කාලය තුළ ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාවේ නිලධාරීන් සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයක් ඔවුන් රාජකාරී ඉටුකිරීමේදී මුහුණ දෙන ලද ගැටලු පිළිබඳව ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය දැනුවත් කරන ලදී. එම සියලු කරුණු පිළිබඳව අදාළ පරිපාලන බලධාරීන් සමඟ සාකච්ඡා කොට සාමාජිකත්වයට අසාධාරණකම් සිදුවීම අවම කර ගැනීමට සංගමයට හැකිවිය.
- d. 2019 වර්ෂයේදී පසුගිය රජය විසින් රේගු දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ධුරය සඳහා විශ්‍රාමික හමුදා නිලධාරියකු පත් කිරීමට ගත් උත්සහය වළක්වා අදාළ නිලධාරියාට තම රාජකාරී කටයුතු බාධාවකින් තොරව ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පසුබිම සකස් කිරීම සඳහා මැදිහත්වීමට සංගමය ක්‍රියාකාරීව දායක විය. නව රජය බලයට පත්වීමෙන් පසුව විශ්‍රාමික හමුදා නිලධාරියකු පත්කිරීමට ගත් උත්සහය වළක්වා ගැනීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය ජනාධිපති ලේකම්වරයා ඇතුළු බලධාරීන් සමඟ සාකච්ඡාවන් ගණනාවක් පැවැත්වූවද රේගු දෙපාර්තමේන්තුවේ අභ්‍යන්තර වෘත්තීය සමිති රජයේ යෝජනාවට එකඟ වීම තුළ එම තත්වය වළක්වා ගැනීමට නොහැකි විය.
- e. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ උපලේඛන ගත තනතුරු ගණනාවක් සඳහා වෙනත් සේවාවල නිලධාරීන් පත් කිරීමට ගන්නා ලද උත්සහයන් ගණනාවක් වළක්වා ගැනීම සඳහා සංගමය ක්‍රියාකාරීව මැදිහත් වන ලදී.
- f. අතිරේක පලාත් අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ ධුරය සම්බන්ධයෙන් ඇතිවූ ගැටළු නිරාකරණය කිරීම ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය මැදිහත් වූ අතර එම ධුරය ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ තනතුරක් බැවින් එයට ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන් පත් කිරීම පිළිබඳව අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා හා රාජ්‍ය ගිණුම් කාරක සභාවේ සභාපතිතුමා සමඟ සාකච්ඡා කරන ලදී.

**4) සාමාජිකයින්ගේ වෘත්තීය ගැටළු සම්බන්ධයෙන් මූල්‍යමය ආධාර හා නීති උපදෙස් ලබා දීම**

- a. 2017 **ඔක්තෝබර්** මස පැවති ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයට නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමේ සීමිත විභාගයේ සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ අක්‍රමිකතා සිදුවූ බවට අප සංගමය වෙත වාර්තා වූ හෙයින් ඒ සම්බන්ධයෙන් විධිමත් පරීක්ෂණයක් සිදු කරන මෙන් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයෙන් හා රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයෙන් ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය විසින් ඉල්ලීමක් සිදු කරන ලදී. එම පරීක්ෂණ වාර්තාවේ නිර්දේශ නොසලකා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවත් රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයත් එම නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම සිදු කල හෙයින් මේ සම්බන්ධයෙන් විරෝධය දක්වමින් අභියාචනාධිකරණයේ නඩුවක් ගොනු කරන ලදී. අනාගතයේදී මේ ආකාරයේ අක්‍රමිකතා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන

සේවාවට බඳවා ගැනීමේදී සිදු නොවිය යුතුය යන අරමුණින් එවැනි වාතාවරණයක් ඇති කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය විසින් මෙම නඩුවට පෙනී සිටින ලදී.

**5) සාමාජිකයින්ගේ සුභසාධන කටයුතු**

- a. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමයේ සාමාජිකයින් වෙනුවෙන් වූ "සුභසාධන අරමුදල" නමින් අරමුදලක් ඇති කළ අතර ලංකා බැංකුවේ නව ඉතිරි තිරිමි ගිණුමක රුපියල් ලක්ෂ විසිපහක් තැන්පත් කර එම ගිණුම ආරම්භ කරන ලදී. මේ සඳහා අරමුදල් සපයාගනු ලැබුයේ "සරස" සංගීත ප්‍රසංගය සංවිධානය කිරීම මගිනි. එම අරමුදල සඳහා වෙන් කරන ලද රුපියල් ලක්ෂ 25ක මුදල ආදායම වැඩිකර ගැනීමේ අරමුණින් ස්ථාවර ගිණුමකට මාරුකිරීමට කටයුතු කරන ලදී.
- b. ලංකා බැංකුව මගින් සාමාජික සාමාජිකාවන්ගේ ණය පහසුකම් සැලසීම සඳහා වූ වැඩසටහන යටතේ සාමාජික සාමාජිකයන් වෙත ණය පහසුකම් සලසා දෙන ලදී.
- c. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය සඳහා නව වෙබ් අඩවියක් නිර්මාණය කොට ජංගම දුරකතන මාදුකාංගයක් මගින්ද පහසුවෙන් පරිහරණය කළ හැකි මට්ටමට දියුණු කොට තිබේ. (sasa.lk හා sasa/online)
- d. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නියුතු නිලධාරීන්ගේ විවිධ හැකියාවන් අගය කිරීම සඳහා සාසා අභිමත් නමින් නව වැඩසටහනක් සකස් කරන ලද අතර ඒ යටතේ සංගීතය හා නර්තනය සඳහා දක්ෂතා දැක්වීම වෙනුවෙන් එල්ෆින්ස්ටන් රඟහලේදී 2020.02.26 දින සාසා අභිමත් පලමු ප්‍රසංගය පවත්වන ලදී. මෙයට සමගාමීව සංවිධානය කරන ලද චිත්‍ර ප්‍රදර්ශනය ඇතිවූ විවිධ හේතූන් මත කල් තබන ලදී.
- e. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය හා සම්බන්ධ වීමට සමාජ ජාලා හා සම්බන්ධ තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීමේ පද්ධති කිහිපයක් ගොඩ නැගීමට පසුගිය වසරේ හැකිවිය.

මෙම සියලු කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා සංගමයේ විධායක සභාවේ සාමාජිකයින්ට මහත් වෙහෙසක් දැරීමට සිදුවිය. අප විධායක සභාව පත් වූ දින සිට මේ දක්වා මුළු කාල පරිච්ඡේදය පුරාම සක්‍රීය ලෙස මෙම කාර්යයන්හි නිරත විය.

**37 වන විධායක සභාව තවදුරටත් ක්‍රියාකළ යුතුව තිබෙන 36 වන විධායක සභාව ආරම්භ කරන ලද කටයුතු:**

- 1. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාවේ අන්ත්‍යතාවයට ගැලපෙන සේවා ව්‍යවස්ථාව සකස් කිරීමේ කටයුතු අවසන් කොට අනුමත කරවා ගැනීම
- 2. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාව සඳහා වූ ජාතික වැටුප් හා සේවක සභා කොමිෂන් සභාව හා ඒ පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීමට පත් කළ අනුකමිටුව විසින් පිළිගෙන ඇති විශේෂ දීමනාව ලබා ගැනීම.

3. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ පර්යේෂණ හා පුහුණු කිරීමේ ආයතනය (සංස්ථාගත කිරීම) පනත නව පාර්ලිමේන්තුව රැස්වූ පසු ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කළ යුතුය.
4. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාව සඳහා උපලේඛනගත තනතුරුවල තවදුරටත් රැදී සිටින වෙනත් සේවාවල නිලධාරීන් ඔවුන්ගේ සේවාවලට අයත් තනතුරු සඳහා යොමු කොට උපලේඛනගත තනතුරු සඳහා සුදුසුකම් සහිත ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාවේ නිලධාරීන් පත් කරවා ගැනීම.
5. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවාව සඳහා වූ සම්පත් මධ්‍යස්ථානය ඉදි කිරීමේ කටයුතු ආරම්භ කිරීම.
6. රාජකාරී කටයුතු ඉටු කිරීමේදී සඳහා වශයෙන් කරන ලද යමක් සඳහා නිලධාරියාට සිදුවන අසාධාරණය මගහරවා ගැනීම සඳහා මූල්‍යාධාර ලබා දීමට ක්‍රමයක් සකස් කිරීම.
7. ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ සියලු සාමාජික සාමාජිකාවන් සඳහා ශ්‍රී ලංකා කළමනාකාරීත්ව ආයතනයේ (IMSL) “පූර්ණ සාමාජිකත්වය” ලබා ගැනීමට කටයුතු කිරීම.
8. COVID 19 වසංගත තත්වයෙන් අසරණභාවයට පත්වූ ජනතාව වෙනුවෙන් අධාර ලබා දීමේ අරමුණක් සංගමය විසින් ආරම්භ කරන ලද අරමුදල සඳහා තම දිනක වැටුප ලබා නොදුන් ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන්ගෙන් එය එකතු කර ගැනීම.
9. සාසා අභිමත් ප්‍ර6සංගය වාර්ෂිකව පැවැත්වීමට කටයුතු කිරීම.
10. උපදේශක කමිටුව ඉදිරියටත් පවත්වාගෙන යාම.
11. 2017 **ඔක්තෝබර්** මස පැවති ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයට නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමේ සීමිත විභාගයෙන් පරිපාලන සේවයට නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමේදී සිදුවූ අක්‍රමිකතාවය නිවැරදි කිරීමේ අරමුණින් අභියාචනාධිකරණයේ ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය විසින් ගොනු කරන ලද නඩුව සඳහා පෙනී සිටීම.

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ මෙන්ම සමස්ත රාජ්‍ය සේවයේ උන්නතිය උදෙසා සහ අප සාමාජිකත්වයේ අවශ්‍යතා වලදී ලබා දිය හැකි හා ලබා දිය යුතු සීමාවන් තුළ උපරිම දායකත්වය ලබා දීමට විධායක සභාව සැමවිටම ක්‍රියාකළ අතර ඒ සඳහා අපව දිරි ගැන්වූ හා අගය කළ සෑම දෙනෙකුටම 36 වන විධායක සභාවේ ස්තූතිය පුදකර සිටිමු.

**ප්‍රභාත් වන්දනාකීර්ති**  
ගරු සභාපති

**පී.පී.එස්.රෝහණ ද සිල්වා**  
ගරු ලේකම්